

ПЕРСПЕКТИВА
ОПЕРАТОР НЕДВИЖИМОСТИ



**Принципы и ценности
в агентстве недвижимости:
как управлять смыслами для
сотрудников и клиентов**

Спикеры:



**Радмир
Сиразтдинов**



@radmirs86



**Тимур
Гайсин**



@gaisin_timur

**За самые
интересные
вопросы
разыграем**



Книга директора офиса // Книга РОПа

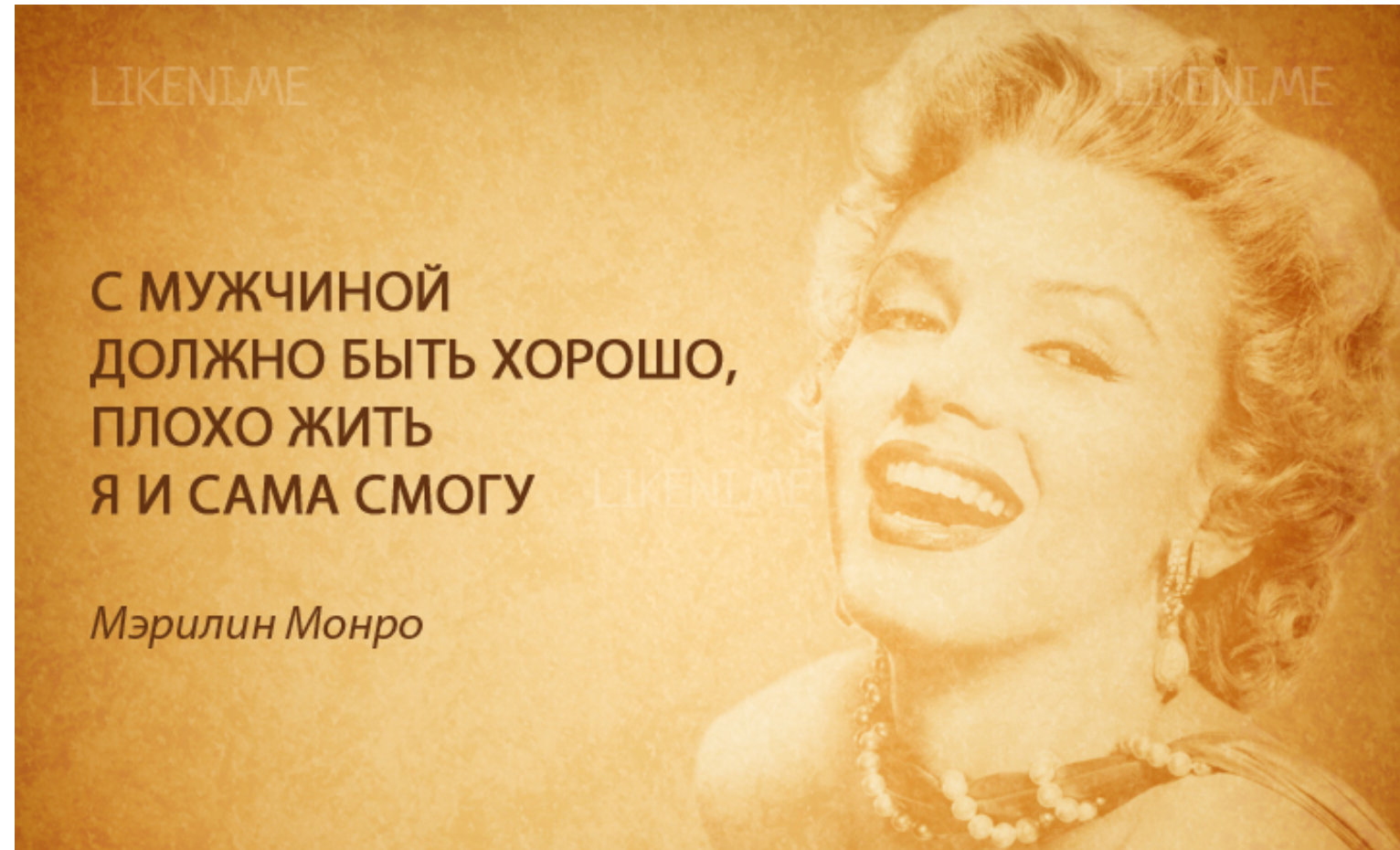
За самые интересные вопросы разыграем



Бесплатное участие
в 2-х дневном обучающем Интенсиве
в г. Уфа 19-20 октября 2020 г.

Принцип с нами лучше чем без нас

- Продавец получит больше, чем если продавал сам или через другое АН
- Партнер будет зарабатывать больше, чем зарабатывал сам



Принцип двух зарплат

- Если будешь делать то, что говорит тебе РГ
- Так, как говорит тебе РГ
- Без необходимости закрывать грудью амбразуру



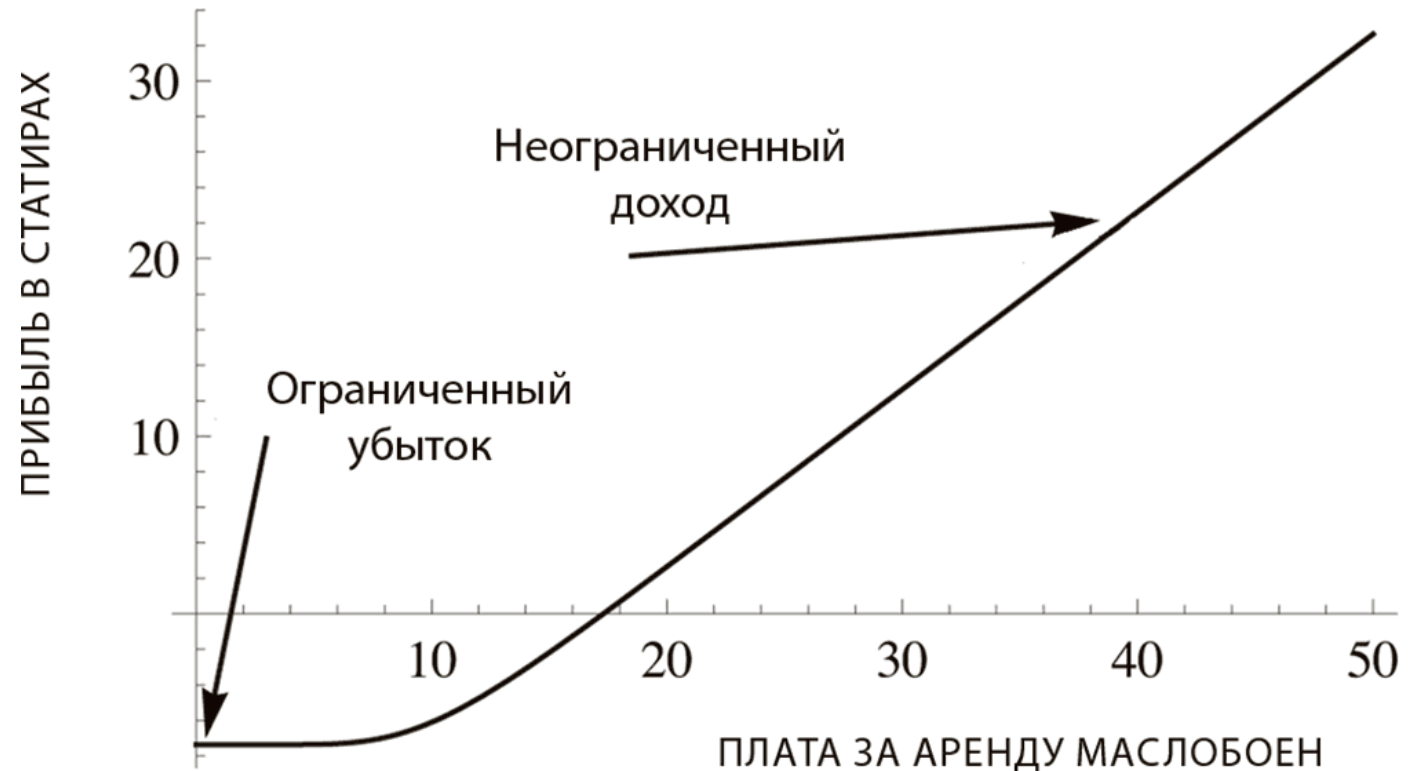
Принцип шкуры на кону

- Единственные, готовые ответить перед клиентом за продаваемый или подбираемый объект.
- Отвечаем перед партнером — не будет денег у него, не будет роялти у нас.
- Нет окладов у менеджеров и администраторов.
- Рост ФОТ пропорционально выручке и численности компании у админперсонала.
- Наличие санкционного списка застройщиков, несмотря на аккредитацию в банках и наличие всех разрешений.



Принцип опциональности

- Только эксклюзивные контракты.
- Инвестиции на рынке новостроек по принципу или выиграл или не проиграл.



Принцип положительной асимметрии

- Постоянный таргет по ХЗ и встречам для агентов
- Постоянный таргет по ХЗ, собеседованиям и выводам на учебу HR



Демократия в принятии решений, диктатура в исполнении

- В ретроспективе все верные решения были приняты коллегиально, а не верные единолично.
- Все принятые решения обязательны к исполнению без исключения.

Будьте демократами, принимая решение, и диктаторами, выполняя его



Хороший лидер демократичен при принятии решений и деспотичен при их реализации.

Принцип одолжения

- Если ты трезвый вовремя в соответствии с дресс-кодом пришел на работу — Большое спасибо.
- Задача руководителей организовать, спланировать и организовать труд таким образом, чтоб реализовался принцип двух зарплат.
- Если руководитель – «держиморда» или перевоспитываем, или увольняем.

Сначала научись играть по правилам, потом придумывай свои

- Если кто-то, кто только пришел начинает с самостоятельности или с обилия рекомендаций как должно быть — для нас это тревожный сигнал.



Время дороже идеальности

- Быстрое внедрение нововведений, порой без детального просчета и совершенствование путем прилаживания.
- Опора на имеющиеся кадры вместо попытки найти соответствующие компетенции на стороне.

«ВРЕМЯ ВАЖНЕЕ
ИДЕАЛЬНОСТИ»

45 татуировок менеджера. Правила российского...

Максим Батырев

Не запланировано — не сделано

- Обязательное использование планировщиков и календарей
- Годовое планирование
- Месячное
- Недельное
- Дневное



Принцип опережающего роста производительности труда

- Система KPI сотрудников исходя из этого
- Система мотивации УК исходя из этого.



**Спасибо
за внимание!**