

РАЗВИТИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ
ПРОФЕССИОНАЛОВ РЫНКА
НЕДВИЖИМОСТИ С ЦЕЛЬЮ
ЭФФЕКТИВНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В РАМКАХ
ВТО

Julia V. Gordeeva
IBS-PLEKHANOV

ПЛАН

- ◎ Спикер
- ◎ Предпосылки обсуждения вопроса
- ◎ Компетенции международного формата
- ◎ Примеры взаимодействия
- ◎ Модель компетенций
- ◎ Модель развития
- ◎ Эффективная организация LLL
(непрерывное развитие)
- ◎ Плюсы организации проекта по развитию компетенций

МИНИ ПОРТФОЛИО СПИКЕРА

- ◎ Международная Академическая дея-ть
International business - communications, processes, strategies
- ◎ Административная дея-ть (IBS-Plekhanov, MBA, международное сотрудничество и сертификация)
- ◎ Профессиональные сертификаты: GPHR, CIPD

ПРЕДПОСЫЛКИ ОБСУЖДЕНИЯ ТЕМЫ РОССИЯ И ВТО (FRIEND OR FOE)

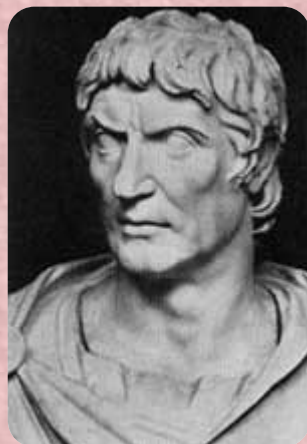


НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ

- ◎ Инвестиционная привлекательность
- ◎ Развитие цивилизованного рынка
- ◎ Повышение эффективности
- ◎ Инновационные технологии и методы производства (Российские и международные), модернизация предприятий
- ◎ Стандарты оценки качества продукции
- ◎ Обеспечение качества предоставляемых услуг
- ◎ Взаимодействие с органами власти

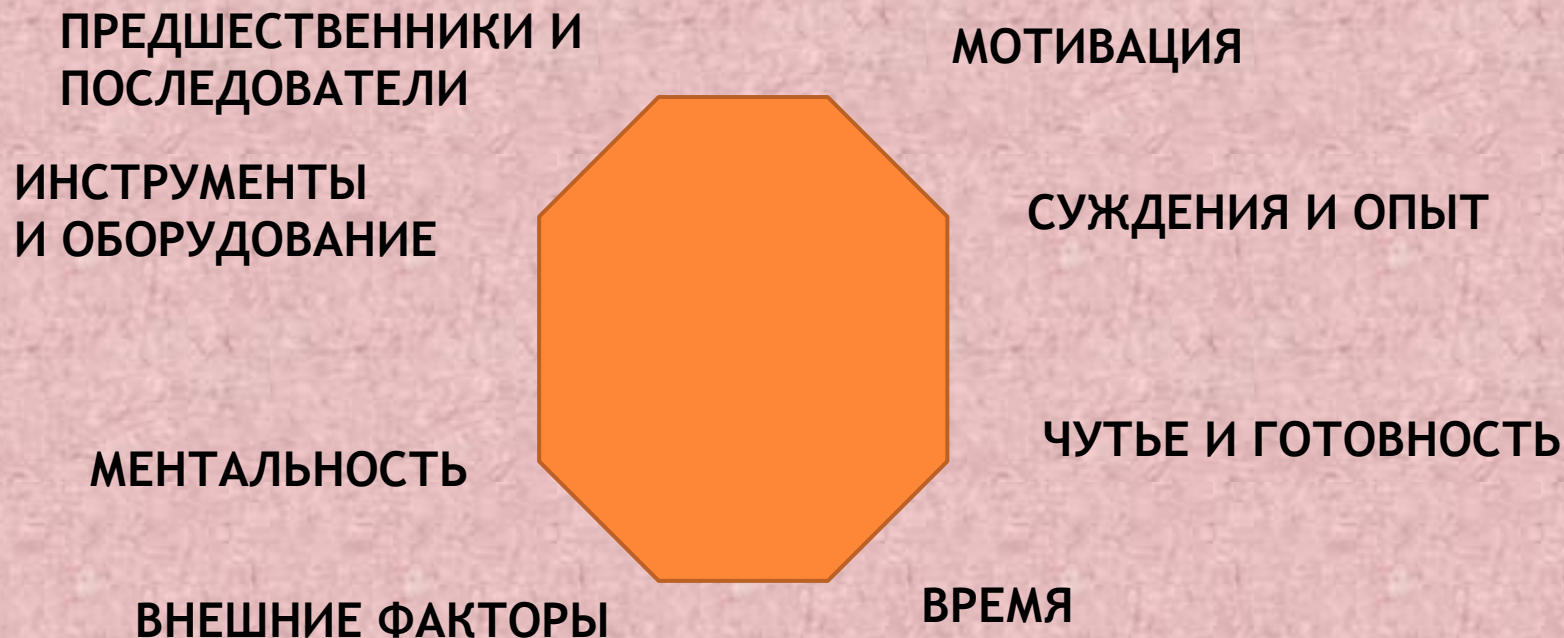
СТРАТЕГ И СТРАТЕГИИ

Директор девелоперской компании –
«**Результаты** вступления в ВТО – только через
несколько лет»»



ГЛОБАЛЬНОЕ ВИДЕНИЕ

Jones' Octagon of Success



ПРИМЕРЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

Италия



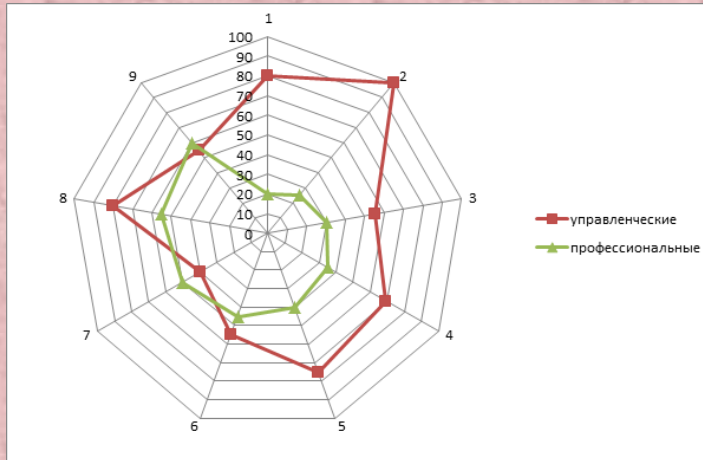
Франция



Германия



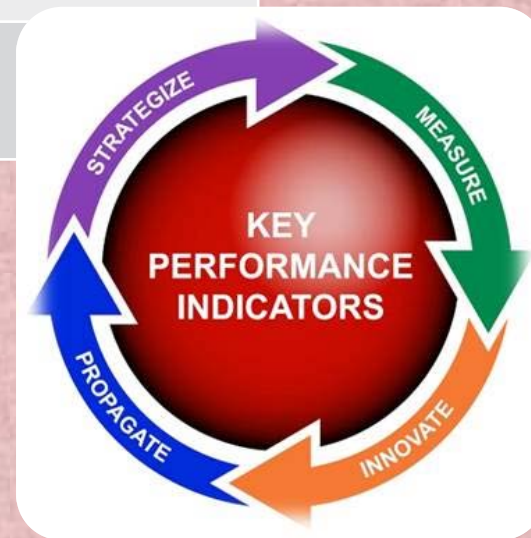
МОДЕЛЬ КОМПЕТЕНЦИЙ



Международное взаимодействие и коммуникация (soft skills)

МОДЕЛЬ РАЗВИТИЯ

Индикаторы	Цифры	Рек-ый курс действий
Выполнение работы	87	
Управленческие ф-ии	93	
Вовлеченность	95	
Международная коммуникация	95	
Соотношение выполнение / прогресс	1,5	



ПРЕИМУЩЕСТВА МОДЕЛИ И КОРПОРАТИВНОЙ СТРАТЕГИИ ОБУЧЕНИЯ

- ◎ Переживающий подход
- ◎ Компания – проводник (горизонты)
- ◎ Лояльность ключевых сотрудников
- ◎ Повышение уровня мотивации – и, как следствие, качества коммуникаций
- ◎ Формирование культуры LLL
(постоянное развитие)
- ◎ Вменяемые затраты при аутсорсе
- ◎ Укрепление бренда работодателя
- ◎ Создание цивилизованного пространства

МЕЖДУНАРОДНАЯ СЕРТИФИКАЦИЯ - КУЛЬТУРА ОРИЕНТИРОВАННАЯ НА РЕЗУЛЬТАТ

- ◎ Международные сертификаты
- ◎ Членство в международных ассоциациях
- ◎ Обмен и управление пулом информации
- ◎ Разработка и использование benchmarks
- ◎ Подтверждение качества

ИНТЕГРАЦИЯ РОССИЙСКИХ ПРАКТИК И БОЛОНСКОГО ПРОЦЕССА (СФЕРА ОБУЧЕНИЕ)

- ◎ Применимость
- ◎ Прозрачность
- ◎ Эффектность и эффективность
- ◎ Узнаваемость
- ◎ Конкурентноспособность
- ◎ Привлекательность
- ◎ Мобильность

ПРИМЕР ИСПОЛЬЗОВАНИЯ МОДЕЛИ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ IBS EMBA «НЕДВИЖИМОСТЬ» СОВМЕСТНО С ЧЛЕНАМИ FIABCI

- Тактики управления
- Создание рабочей среды
- Управление этапами проекта
- Реструктуризация и реинжиниринг
- Стратегическое планирование и процессное управление
- Расстановка целей по SMART, рациональное и эмпатическое принятие решений
- Организация корпоративной культуры ориентированной на результат
- Эффективные техники работы в условиях изменений
- **межфункциональные бизнес проекты, управленческие поединки, отраслевые дискуссии, стратегические интегративы, корпоративные расстановки, модели оценки эффективности решений**

КОНТАКТЫ

Юлия В. Гордеева

Тел: +7-916-637-49-86

MBA.IBS@rea.ru

juliegordeeva@gmail.com

Мы есть в [LinkedIn](#)



**Спасибо за
внимание!**

