

МЕЖДУНАРОДНЫЙ
ЖИЛИЩНЫЙ
КОНГРЕСС



За звезду – полжизни?

Инструкция по применению

5-9
ОКТЯБРЯ

СПБКОНГРЕСС.РФ

Александр Москатов

управляющий директор сети МИЭЛЬ

miel.ru 8 (800) 500-1990 8 (495) 777-3377





Александр Москатов

управляющий директор сети МИЭЛЬ

МЕЖДУНАРОДНЫЙ
ЖИЛИЩНЫЙ
КОНГРЕСС

5-9
ОКТЯБРЯ

СПБКОНГРЕСС.РФ



3

За звезду – полжизни?
Инструкция по применению
Октябрь 2020



и
Миэль

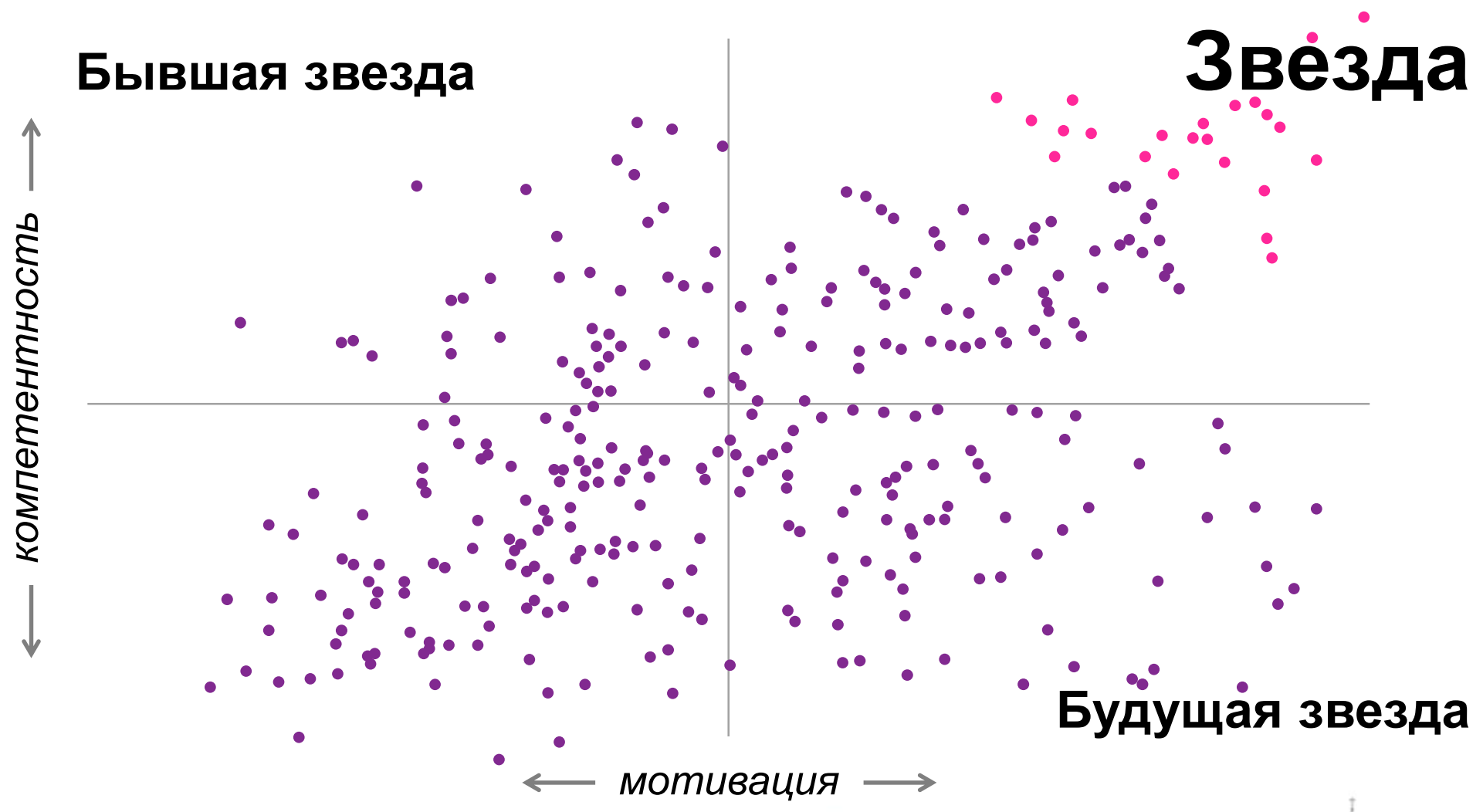
Вопросы, на которые я отвечу:

- **ПОЧЕМУ** звезда может погаснуть?
- **КУДА** они уходят?
- **ЗАЧЕМ** они остаются?



Звезда – это...

- **ПРОГНОЗИРУЕМО** стабильно высокий доход
- **ВЫСОКАЯ** мотивация
- **ВЫСОКАЯ** компетентность
- **ОСОБАЯ** иерархия мотивов



Чего они хотят?

УДОВОЛЕТВОРЕНИЯ СВОИХ ПОТРЕБНОСТЕЙ

7

За звезду – полжизни?
Инструкция по применению
Октябрь 2020



Теория самодетерминации



автономия



компетентность



признание



Теория самодетерминации не работает без...



автономия



компетентность



признание

Собственная оценка возможности реализации

Пять принципов

Мотивируй (стимулируй)

Развивай

Показывай пример

Создавай атмосферу успеха

Давай людям энергию

5-9
ОКТАБРЯ



Мотивируй (стимулируй)

- ДАВАЙ ВЫБОР в принятии решений
- СОЗДАВАЙ КОНКУРЕНЦИЮ,
находя у всех сильные стороны
- ОБЕСПЕЧЬ ПРИЗНАНИЕ

Мотивируй (стимулируй)

Давай выбор в принятии решений

- Рабочие группы
- Совет экспертов
- Стратегические сессии
- Ежегодные ИПР

Мотивируй (стимулируй)

Когда у всех **БОЛЬШАЯ ВЫРУЧКА,**
они соревнуются
НЕ ТОЛЬКО ВЫРУЧКОЙ

Мотивируй (стимулируй)

Найди место для лидерства каждого

- Рейтинг по закрытию месяца, квартала
- Рейтинг по закрытию за 12 месяцев
- Лучшие по количеству выставленных объектов
- Лучшие по среднему чеку
- Лучшие по количеству сделок

Мотивируй (стимулируй)

Найди место для лидерства каждого

- Челлендж по скриптам
- Челлендж в социальных сетях
- Лучшей спикер в школе стажеров
- Лучший по количеству отзывов

Мотивируй (стимулируй)

Обеспечь признание

- Драгоценные статусы
- Риелторские путешествия
- Статьи в газете компании
- Спорт. Турниры «Апрельские тезисы»
- Творчество. Сцена. Рок-группа
- Рекордсмены года

Развивай

Как звезды относятся к развитию? Три типа:

- Я звезда – потому что я развиваюсь, поэтому развиваюсь
- Я звезда – все знаю, мне нечему учиться, или некогда, поэтому не развиваюсь.
- Я звезда – развиваюсь быстрее, чем все. Мне с вами не интересно.

Развивай

Продлевай картину мира в **БУДУЩЕЕ**

(В.К. Тарасов)



Показывай пример

Хочу? Да!
Могу? Да!



Показывай пример

Хочу? Да!
Могу? Да!



Буду!



Показывай пример

Информация + мотивация

НЕ РАВНО

действие



Что делать? Возглавить! Покажи пример!

- Скрипты
- Социальные сети
- Холодные звонки (горячий стул)
- Цифровые технологии
- Тренинги
- Магия утра

Создавай атмосферу успеха

- **Создай идеологию и поддерживай ее**
- **Сформируй ценность команды и постоянно подтверждай**
- **Любой недоходный сотрудник оказывает негативное влияние на атмосферу**

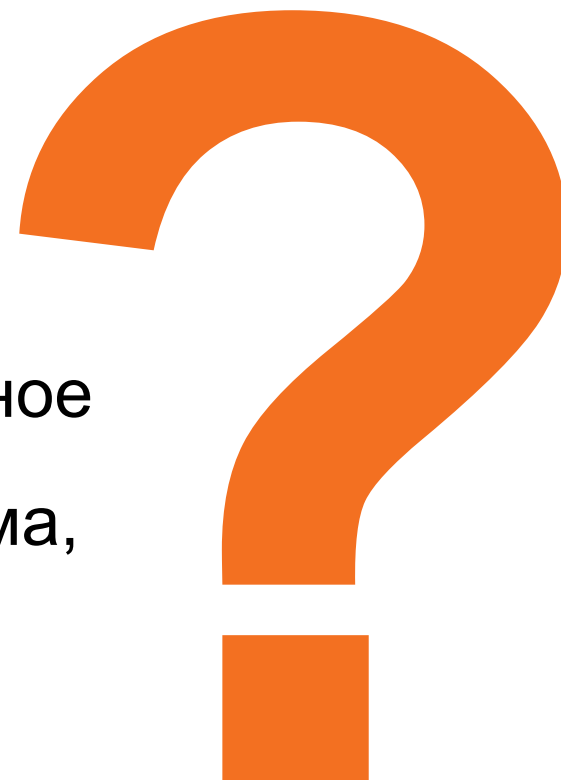
Давай энергию!

Если поделиться
ЭНЕРГИЕЙ,
ее меньше не станет



Почему звезда может погаснуть?

- Потому что кончилось **«ХОЧУ»**
- Потому что **ВЫ ЗАБЫЛИ**, что деньги не главное
- Потому что **ВЫ ДУМАЕТЕ**, что она сможет сама, а вам **НЕ НАДО ТРАТИТЬ** на нее время



КУДА ОНИ УХОДЯТ?



КУДА ОНИ УХОДЯТ?

К **БОЛЕЕ** развитому руководителю



КУДА ОНИ УХОДЯТ?

К **БОЛЕЕ** развитому руководителю
В более **УСПЕШНОЕ** общество



ОТКУДА ОНИ УХОДЯТ?



ОТКУДА ОНИ УХОДЯТ?

Из компании



ОТКУДА ОНИ УХОДЯТ?

Из компании

Нет. Они уходят **ОТ ВАС**



ЗАЧЕМ ОНИ ОСТАЮТСЯ?



ЗАЧЕМ ОНИ ОСТАЮТСЯ?

Им интересно,
что будет дальше



А У ВАС ИМ БУДЕТ ИНТЕРЕСНО?



МЕЖДУНАРОДНЫЙ
ЖИЛИЩНЫЙ
КОНГРЕСС

5-9
ОКТЯБРЯ

СПБКОНГРЕСС.РФ



Александр Москатов

управляющий директор сети МИЭЛЬ

miel.ru 8 (800) 500-1990 8 (495) 777-3377

